

DECRETO Nº 007/14

VISTO:

La Resolución Nº 124 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de fecha 15 de febrero de 2011, por el que se creó el PROGRAMA PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO;

Y CONSIDERANDO:

Que el objeto de dicho programa es asistir a trabajadoras y trabajadores desocupados con discapacidad en el desarrollo de su proyecto ocupacional a través de su participación en actividades que les permitan mejorar sus competencias, habilidades y destrezas laborales, insertarse en empleos de calidad y/o desarrollar emprendimientos independientes.

Que se implementaron las líneas de acción pertinentes estando prevista la aplicación de la Líneas de actividades de apoyo a la inserción laboral a través de las Oficinas de empleo que integran la Red de Servicios de Empleo, que actuarán en forma coordinada con las Gerencias de Empleo y Capacitación laboral, y su instrumentación, a través de los esquemas locales desarrollados por los Municipios;

Que habiendo presentado Capilla del Monte su propuesta la misma fue evaluada como viable por lo que se recomendó su implementación en la localidad y fue autorizada mediante Resolución Nº 48 de la Subsecretaría de Políticas de empleo y formación Profesional

Que a través de la Unidad de Empleo, dependiente de la Secretaría de Desarrollo Social Municipal, se ha contactado a la actividad privada a fin de brindarles oportunidades de inclusión laboral a las personas con discapacidad funcional para el desarrollo de tareas operativas por limitaciones mentales, intelectuales, cognitivas o funcionales de carácter psico-sociales o psiquiátricas, siendo dicha Unidad de Empleo responsable de la aplicación y ejecución del programa;

Que debe procederse al dictado del dispositivo legal correspondiente para registrar la adhesión al Programa, y así evitar inconvenientes derivados de eventuales controles por parte de Funcionarios del Ministerio de Trabajo, ANSES, AFIP, y todo otro Organismo Nacional o Provincial, que pudiere ejercer acciones de contralor y/o fiscalización de las condiciones laborales de los trabajadores incluidos en esta operatoria del Ministerio de Trabajo;

Por todo ello, el Intendente Municipal de Capilla del Monte

D E C R E T A

Artículo 1º.-: HABILITESE en la Unidad de Empleo dependiente de la Secretaría de Desarrollo social de esta Municipalidad, el Registro del Programa PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO – LINEA DE ACTIVIDADES DE APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL, que deberá contar como mínimo con los siguientes datos:

- 1) Nombre del Beneficiario-
- 2) Documento de Identidad-
- 3) Empresa en la que desempeña la acción de inserción laboral
- 4) Duración de la acción.

Artículo 2º.-: ESTABLECESE, que las Acciones de inserción laboral que la persona con discapacidad desarrolle en una entidad pública o privada en el marco del PROGRAMA DEL MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DENOMINADO "PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO- LINEA DE ACTIVIDADES DE APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL, no constituirán relación laboral con esas entidades, ni con el Gobierno de la Provincia, ni con el Municipio o el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.-

Artículo 3º.-: El presente Decreto será refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno y la Sra. Secretaria de Desarrollo Social Municipal.-

Artículo 4º.-: COMUNIQUESE, córrase vista al Tribunal de Cuentas, publíquese, dese al Registro Municipal y archívese.-

Capilla del Monte, 8 de enero de 2014.-

FIRMADO:	PATRICIA QUEVEDO	NESTOR MONTERO	GUSTAVO A. SEZ
	SEC. DES. SOCIAL	SEC. GOB.	INTENDENTE MPAL.