

DECRETO N° 132/14

VISTO:

El acuerdo arribado entre el Departamento Ejecutivo Municipal, con los delegados de los obreros y empleados Municipales de Capilla del Monte y del Ente Municipal de Obras y Servicios de Saneamiento de esta localidad, con fecha 29 de septiembre de 2014, consensuando las diversas propuestas de las partes orientados a un mejoramiento salarial;

Y CONSIDERANDO:

Que según lo establecido en el Art. 11 de la Ordenanza General de Presupuesto para el corriente año 2014, N° 2552/13, Los incrementos de remuneraciones para el personal municipal, incluidos las recategorizaciones, los que resulten de incrementos globales realizados en el marco de los convenios colectivos de trabajo aplicables para la planta permanente extensivos a las Autoridades Superiores y otros conceptos serán fijadas por Decreto del Departamento Ejecutivo, con comunicación al H.C.D., dentro de los 5 (Cinco) días de otorgados.

Por todo ello, el Intendente Municipal de Capilla del Monte

D E C R E T A

Artículo 1º.-: FIJANSE los incrementos de haberes que se detallan a continuación, para el Personal Permanente y Contratado, funcionarios del Departamento Ejecutivo, miembros del Tribunal de Cuentas, Concejo Deliberante y Tribunal de Faltas de la Municipalidad de Capilla del Monte:

- **PAGO POR UNICA VEZ**, en concepto NO REMUNERATIVO, de la suma de \$ 200 (Pesos Doscientos), pagadero hasta el día 20 de octubre de 2014.
 - Incremento del 5% (cinco por ciento) **SOBRE EL BÁSICO DEL MES DE JULIO 2014**, incorporado como ítem separado en el mes de octubre de 2014, en concepto NO REMUNERATIVO, abonándose el mismo conjuntamente con las remuneraciones correspondientes al mes de octubre de 2014.-
 - Incremento del 10% (diez por ciento) **SOBRE EL BÁSICO DEL MES DE JULIO 2014**, incorporado como ítem separado en el mes de noviembre de 2014, en concepto NO REMUNERATIVO, abonándose el mismo conjuntamente con las remuneraciones correspondientes al mes de noviembre de 2014.-
 - Incremento del 15% (Quince por ciento) **SOBRE EL BÁSICO DEL MES DE JULIO 2014**, incorporado al sueldo básico en el mes de diciembre de 2014, en concepto REMUNERATIVO, abonándose el mismo conjuntamente con las remuneraciones correspondientes al mes de diciembre de 2014.-
- Total 15 % de aumento.-**

Artículo 2º.-: CONVALIDESE el acuerdo suscripto el día 29 de septiembre de 2014, entre el Departamento Ejecutivo Municipal, el Sindicato de Obreros y Empleados Municipales de Cosquín y Zona Punilla (S.O.E.M.C.), cuyo texto se agrega al presente Decreto.-

Artículo 3º.-: COMUNIQUESE al Concejo Deliberante a los efectos que correspondan.-

Artículo 4º.-: El presente Decreto será refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno Municipal.-

Artículo 5º.-: COMUNIQUESE, córrase vista al Tribunal de Cuentas, publíquese, dése al Registro Municipal y archívese.-

Capilla del Monte, 29 de septiembre de 2014.-

Firmado: OSVALDO OSCAR MARQUES
SEC. GOB.

GUSTAVO ADOLFO SEZ
INTENDENTE MPAL.

CONVENIO

En la Ciudad de Capilla del Monte a los 29 días del mes de septiembre de 2014, entre la Municipalidad de la Ciudad de Capilla del Monte, representada en este acto por el Sr. Intendente Municipal Sr. Gustavo Adolfo SEZ, refrendando su firma el Sr. Secretario de Gobierno D. Osvaldo Oscar Marques, en adelante **LA MUNICIPALIDAD** y el Sindicato de Obreros y Empleados Municipales de Cosquín y Zona Punilla (S.O.E.M.C.), representado por el Sr. Secretario Gremial Dn. EMILIANO JOSE GONZALEZ, el Integrante de Comisión Directiva Dn. MARIO MOLINA y los Sres. Dn. LUIS TOLEDO y JORGE MAURICIO TULIAN en su carácter de delegados, en adelante **EL SINDICATO**, convienen en celebrar el presente convenio, producto de las negociaciones llevadas a cabo conjuntamente, a partir de diversas propuestas evaluadas y consensuadas entre las partes, orientados al mejoramiento en materia laboral y salarial, teniendo como base el diálogo como prioridad para el normal funcionamiento de las Instituciones sociales, a saber:

PRIMERO: El Sindicato reconoce los esfuerzos realizados por la Municipalidad para atender en tiempo y forma los incrementos remunerativos otorgados durante el presente año conforme con el Convenio suscripto con fecha 29 de enero de 2014.

SEGUNDO: Por su parte la Municipalidad reconoce que el aumento de los precios en la canasta básica han absorbido una importante proporción de los aumentos otorgados y que la incidencia de los mismos resulta insuficiente sobre todo para el personal que percibe los haberes más bajos.

TERCERO: Que la Municipalidad si bien transita por una delicada situación económico financiera que impone postergar obras y servicios que demandan sus contribuyentes, ratifica su vocación de priorizar las necesidades de sus trabajadores, evaluando todas las posibilidades de otorgar un incremento salarial de manera de acompañar la coyuntura por la que atraviesan los empleados municipales.

CUARTO: Que al mismo tiempo, tanto la Municipalidad como el Sindicato comprometen su esfuerzo para mantener en el corto y mediano plazo el respeto y compromiso mutuo dentro del marco que caracteriza las relaciones laborales para mantener en funcionamiento los servicios a los contribuyentes.

QUINTO: La Municipalidad se compromete y el Sindicato acepta que se incremente el sueldo de los empleados municipales de planta permanente y contratada, bajo el concepto de "Convenio de Recomposición Salarial Septiembre 2014", de la siguiente forma:

- **PAGO POR UNICA VEZ**, en concepto **NO REMUNERATIVO**, de la suma de \$ 200 (Pesos Doscientos), pagadero hasta el día 20 de octubre de 2014.
- Incremento del 5% (cinco por ciento) **SOBRE EL BÁSICO DEL MES DE JULIO 2014**, incorporado como ítem separado en el mes de octubre de 2014, en concepto **NO REMUNERATIVO**, abonándose el mismo conjuntamente con las remuneraciones correspondientes al mes de octubre de 2014.-
- Incremento del 10% (diez por ciento) **SOBRE EL BÁSICO DEL MES DE JULIO 2014**, incorporado como ítem separado en el mes de noviembre de 2014, en concepto **NO REMUNERATIVO**, abonándose el mismo conjuntamente con las remuneraciones correspondientes al mes de noviembre de 2014.-
- Incremento del 15% (Quince por ciento) **SOBRE EL BÁSICO DEL MES DE JULIO 2014**, incorporado al sueldo básico en el mes de diciembre de 2014, en concepto **REMUNERATIVO**, abonándose el mismo conjuntamente con las remuneraciones correspondientes al mes de diciembre de 2014.-

Total 15 % de aumento.-

SEXTO: Las partes dejan establecido que comenzarán el diálogo a los efectos de consensuar las paritarias para el año 2015, **a partir del día 16 de enero de 2015**, comprometiéndose a no tomar nuevas medidas de fuerza, en cualquiera de sus modalidades hasta tanto las partes arriben a un nuevo acuerdo que fije las pautas salariales y demás cláusulas que rijan la relación laboral para el año 2015.-

SEPTIMO: Las partes acuerdan que los pedidos de día (ausente con aviso) efectuados en el marco de la Resolución 128/90 se deberán solicitar al DEM con 48 (cuarenta y ocho) horas hábiles de anticipación, salvo aquellos casos que el grado de urgencia y o situación ameriten su autorización en un tiempo menor.-

OCTAVO: La Municipalidad se compromete a cumplir en tiempo y forma, con las normas de higiene y seguridad previstas en las leyes laborales vigentes.

NOVENO: La Municipalidad queda comprometida a abonar los haberes mensuales del personal hasta el día 10 del mes siguiente.-

DECIMO: Queda establecido que a partir del 1 de noviembre de 2014, la Municipalidad iniciará la evaluación de legajos de todo el personal municipal, a los efectos de promover las recategorizaciones.-

En un todo de acuerdo, las partes convienen en dar por finalizado el acto previa lectura y ratificación del presente, firmándose para constancia tres (3) ejemplares compuestos de una (1) foja cada uno, de un mismo tenor y a un solo efecto, en lugar y fecha señalados precedentemente.