

## **DECRETO N° 023/14**

VISTO:

El acuerdo arribado entre el Departamento Ejecutivo Municipal, con los delegados de los obreros y empleados Municipales de Capilla del Monte y del Ente Municipal de Obras y Servicios de Saneamiento de esta localidad, con fecha 29 de enero de 2014, con el objeto de asegurar el orden y la paz social, consensuando las diversas propuestas de las partes orientados a un mejoramiento salarial;

Y CONSIDERANDO:

Que según lo establecido en el Art. 11 de la Ordenanza General de Presupuesto para el corriente año 2014, N° 2552/13, Los incrementos de remuneraciones para el personal municipal, incluidos las recategorizaciones, los que resulten de incrementos globales realizados en el marco de los convenios colectivos de trabajo aplicables para la planta permanente extensivos a las Autoridades Superiores y otros conceptos serán fijadas por Decreto del Departamento Ejecutivo, con comunicación al H.C.D., dentro de los 5 (Cinco) días de otorgados.

Que para efectivizar el acuerdo, resulta necesaria la intervención del Concejo Deliberante a fin de aprobar una ampliación presupuestaria que permita las correspondientes adecuaciones las que deberán ser aprobadas previamente mediante Ordenanza en particular;

Por todo ello, el Intendente Municipal de Capilla del Monte

### **D E C R E T A**

Artículo 1º.-: FIJANSE los incrementos de haberes que se detallan a continuación, para el Personal Permanente y Contratado, funcionarios del Departamento Ejecutivo, miembros del Tribunal de Cuentas, Concejo Deliberante y Tribunal de Faltas de la Municipalidad de Capilla del Monte:

16% de aumento a incorporar en el sueldo básico del mes de enero de 2014

11% de aumento a incorporar en el sueldo básico del mes de marzo de 2014, no acumulativo

6 % de aumento a incorporar en el sueldo básico del mes de julio de 2014, no acumulativo

Artículo 2º.-: CONVALIDESE el acuerdo suscripto el día 29 de enero de 2014, entre el Departamento Ejecutivo Municipal, el Sindicato de Obreros y Empleados Municipales de Cosquín y Zona Punilla (S.O.E.M.C.) y los representantes del Sindicato Obras Córdoba, en representación de los empleados del EMOSS, cuyo texto se agrega al presente Decreto.-

Artículo 3º.-: COMUNIQUESE al Concejo Deliberante a los efectos que correspondan, elevándose en dicha oportunidad el correspondiente Proyecto de Ordenanza que permita la adecuación presupuestaria necesaria para implementar el convenio aludido.-

Artículo 4º.-: El presente Decreto será refrendado por el Sr. Secretario de Gobierno Municipal.-

Artículo 5º.-: COMUNIQUESE, córrase vista al Tribunal de Cuentas, publíquese, dése al Registro Municipal y archívese.-

Firmado: NESTOR MONTERO  
SEC. GOB.

Capilla del Monte, 31 de enero de 2014.-  
GUSTAVO A. SEZ  
INTENDENTE MUNICIPAL

## **CONVENIO**

En la Ciudad de Capilla del Monte a los 29 días del mes de enero de 2014, entre la Municipalidad de la Ciudad de Capilla del Monte, representada en este acto por el Sr. Intendente Municipal Sr. Gustavo Adolfo SEZ, refrendando su firma el Sr. Secretario de Gobierno D. Néstor Montero, en adelante **LA MUNICIPALIDAD** y el Sindicato de Obreros y Empleados Municipales de Cosquín y Zona Punilla (S.O.E.M.C.), representado por el Sr. Secretario Gremial Dn. EMILIANO JOSE GONZALEZ, el Integrante de Comisión Directiva Dn. MARIO MOLINA y los Sres Dn. LUIS TOLEDO y JORGE MAURICIO TULIAN en su carácter de delegados, en adelante **EL SINDICATO**, suscribiendo asimismo la presente los Sres. JORGE ALBERTO VALDEZ, miembro Comisión Directiva Sindicato Obras Córdoba, y el Sr. RUBEN ALBERTO CARRIZO, en su carácter de Delegado del Sindicato Obras Córdoba, estos dos últimos en representación de los empleados del EMOSS., convienen en celebrar el presente convenio, producto de las negociaciones llevadas a cabo conjuntamente, a partir de diversas propuestas evaluadas y consensuadas entre las partes, orientados al mejoramiento en materia laboral y salarial, teniendo como base el diálogo como prioridad para asegurar el orden y la paz social requerimiento imprescindible para el normal funcionamiento de las Instituciones sociales, a saber:

**PRIMERO :** La Municipalidad de compromete y el Sindicato acepta que se incremente el sueldo de los empleados municipales de planta permanente y contratados y a los empleados municipales del EMOSS de la siguiente forma:

16% de aumento a incorporar en el sueldo básico del mes de enero de 2014

11% de aumento a incorporar en el sueldo básico del mes de marzo de 2014, no acumulativo

6 % de aumento a incorporar en el sueldo básico del mes de julio de 2014, no acumulativo

Total 33 % de aumento –

A tal efecto la Municipalidad deberá elevar al Concejo Deliberante las correspondientes adecuaciones presupuestarias las que deben ser aprobadas previamente mediante Ordenanza en particular.-

Se deja establecido que si el costo de vida a partir del 29 de enero de 2014 supere el 20% de aumento, las partes realizarán nuevas negociaciones a fin de consensuar las propuestas y posibilidades de cada una de ellas, comprometiéndose a no tomar nuevas medidas de fuerza, en cualquiera de sus modalidades hasta tanto se arribe a un nuevo acuerdo

**SEGUNDO:** La Municipalidad no hará descuentos de las horas no trabajadas de aquellos empleados que adheridos a las medidas de fuerza efectuadas durante el mes de enero de 2014.-

**TERCERO:** La Municipalidad deja aclarado que no ha sido ni será su accionar, el tomar represalias de ningún tipo en contra de los empleados que se hubiesen adherido a las medidas de fuerza, salvo que el agente Municipal incurra en alguno de los incumplimientos contractuales y/o estatutarios

**CUARTO:** La Municipalidad se compromete a disponer la recategorización del personal municipal de planta permanente, consensuada en el año 2013, la que entrará en vigencia a partir del 1 de febrero de 2014.-

**QUINTO:** La Municipalidad se compromete a abonar al personal permanente de la Municipalidad de Capilla del Monte, el 3er. Y 4to tramo adeudado en concepto de Fondo Estímulo, entre el 15 y el 20 de febrero de 2014.

**SEXTO:** Las partes acuerdan que quede sin efecto la Ordenanza N° 2465/12 y su modificatoria N° 2519/13 y N° 2520/13 que creó el Fondo Estímulo con retroactividad al 1 de enero de 2014, previa autorización acordada por el Concejo Deliberante mediante Ordenanza en particular que derogue la anterior.

**SEPTIMO:** La Municipalidad queda comprometida a abonar los haberes mensuales del personal hasta el día 10 del mes siguiente.-

En un todo de acuerdo, las partes convienen en dar por finalizado el acto previa lectura y ratificación del presente, firmándose para constancia tres (3) ejemplares compuestos de una (1) foja cada uno, de un mismo tenor y a un solo efecto, en lugar y fecha señalados precedentemente.

.....  
Emiliano Gonzalez

.....  
Mario Molina

.....  
Luis Toledo

.....  
Jorge Mauricio Tulián

.....  
Jorge Alberto Valdéz

.....  
Rubén Alberto Carrizo