

ORDENANZA N° 1204/97

El Concejo Deliberante de Capilla del Monte, SANCIONA CON FUERZA DE
O R D E N A N Z A

**ORDENANZA GENERAL DE PRESUPUESTO
PARA EL EJERCICIO 1998**

Art. 1°.-: **APRUEBASE** el Presupuesto General de Gastos, Cálculo de Recursos y Plan de Trabajos públicos, para el ejercicio 1998, para la Municipalidad de Capilla del Monte, según las planillas Anexas, que forman parte integrante de la presente Ordenanza.-

Art. 2°.-: **FIJASE** en la suma de \$ 5.663.650,00 (Pesos Cinco millones seiscientos sesenta y tres mil seiscientos cincuenta.), el total de las **EROGACIONES** para el ejercicio 1998, discriminado de la siguiente forma y que analíticamente y por jurisdicción figuran en Planilla Anexa, que forma parte de esta Ordenanza.-

INCISO JURISDICCION	TOTAL	EROGAC. CORRIENTES	EROGAC. DE CAPITAL

01-DEPARTAM.EJECUTIVO	174.390,84	167.390,84	7.000,00
02-SECRET. DE GOBIERNO	199.675,95	183.675,95	16.000,00
03-ECONOMIA Y FINANZAS	1.387.213,09	883.213,09	504.000,00
04-SUB-SEC.PLANEAMIENTO OBRAS Y SERVICIOS	1.583.843,59	776.843,59	807.000,00
05-SUB-SEC. TURISMO	296.499,17	288.499,17	8.000,00
06-SECRET. ACCION SOCIAL	322.764,36	315.764,36	7.000,00
07-DIRECCION DE CULTURA	54.063,00	47.063,00	7.000,00
08-SECRET. OBRAS Y SERV. DE SANEAMIENTO (EMOSS)	1.094.700,00	629.700,00	465.000,00
14-CONCEJO DELIBERANTE	126.000,00	123.500,00	2.500,00

15-TRIBUNAL DE CUENTAS	70.000,00	67.500,00	2.500,00
------------------------	-----------	-----------	----------

TOTAL ANEXOS I+2 ...\$	5.279.150,00	\$ 3.453.150,00	\$ 1.826.000,00
------------------------	--------------	-----------------	-----------------

CUENTAS DE ORDEN\$ 354.500,00

TOTAL GENERAL.....\$ 5.663.650,00

Art. 3°.-:**ESTIMASE** en la suma de \$ 5.663.650,00 (Pesos Cinco millones seiscientos sesenta y tres mil seiscientos cincuenta.-)
, el total de **RECURSOS** para el ejercicio 1998, que analíticamente figura en Planilla Anexa, que forma parte de esta Ordenanza.-

Art. 4°.-:Como consecuencia de lo establecido en los Artículos precedentes, **ESTIMASE** el siguiente Balance Financiero Preventivo:

Total de Recursos	\$ 5.663.650,00
Total de Erogaciones.....	\$ 5.663.650,00
RESULTADO	EQUILIBRADO

Art. 5°.-:FIJASE, en 129 (ciento veintinueve) el total de Cargos para la Planta Permanente de Personal, Funcionarios, Miembros del Concejo Deliberante, Tribunal de Cuentas y Personal y Funcionarios del Ente Municipal de Obras y Servicios de Saneamiento, discriminados de la siguiente manera:

ADMINISTRACION CENTRAL	115 cargos
E.M.O.S.S.....	14 cargos
TOTAL	129

Art.6°.-:El Departamento Ejecutivo podrá por Decreto,determinar el Règimen de Servicios Extraordinarios, Adicionales, Suplementos Varios, Sistema de Fondos Fijos, Règimen de Salario Familiar y Viaticos y Movilidad.-

Art. 7°.-: a) ESTABLECESE para el Sr. Intendente Municipal, con referencia a su sueldo básico, una remuneración mensual de \$ 1.500.- (Pesos un mil quinientos).-

b) ESTABLECESE para el cargo de Secretario Municipal, con referencia a su sueldo básico, una remuneración mensual de \$ 1.200.- (Pesos un mil doscientos).-

c) ESTABLECESE para el cargo de Subsecretario Municipal, con referencia a su sueldo básico, una remuneración mensual de \$1.000.- (Pesos un mil).-

d) FIJASE para el cargo de Asesor Letrado Municipal , con referencia a su sueldo básico, una remuneración mensual de \$ 1.350.- (Pesos Un mil trescientos.-)

e) ESTABLECESE para el cargo de Director del Hospital Municipal, con referencia a su sueldo básico, una remuneración mensual de \$ 1.350.- (Pesos un mil trescientos cincuenta).-

f) ESTABLECESE para el cargo de Director de Cultura Municipal, con referencia a su sueldo básico, una remuneración mensual de \$ 750.- (Pesos setecientos cincuenta)

g) FIJASE en concepto de Gastos de Representación, los siguientes porcentajes:

1) Sr. Intendente Municipal: 80% de su sueldo básico.

2) Sr. Secretario Municipal: 70% de su sueldo básico.-

3) Sr. Subsecretario Municipal: 60% de su sueldo básico.-

4) Sr. Director Municipal de Cultura : 30% de su sueldo basico.

h) FIJASE para el personal superior jerárquico los siguientes porcentajes en concepto de RESPONSABILIDAD JERARQUICA:

1) Categorías 19 y 20 : 35% del sueldo básico.

2) Categorías 21 y 22 : 40% del sueldo básico.

3) Categorías 23 y 24 : 45% del sueldo básico.

i) AUTORIZASE al Departamento Ejecutivo a reglamentar por Decreto el pago de Responsabilidad Técnica y Responsabilidad por Tareas, al personal municipal, comprendido en el tramo correspondiente. El mencionado adicional, será entre un 10 y un 30% del Sueldo Básico del Agente, según el grado de responsabilidad que sobre el mismo recaiga.-

j) FIJASE para el Sr. Presidente del EMOSS, con referencia a su sueldo básico, una remuneración mensual de \$ 1.320,00 (Pesos Un mil trescientos veinte.-) y un 80% de su sueldo básico, en concepto de Gastos de Representación.-

Art. 8º.-: a) ESTABLECESE para los Sres. Concejales y Miembros del Tribunal de Cuentas, una dieta mensual de \$ 750.- (Pesos setecientos cincuenta), proporcional a la asistencia de los mismos en el mes inmediato anterior, a las correspondientes sesiones de cada Cuerpo.-

b) FIJASE en concepto de Gastos de Representación, los siguientes porcentajes:

1) Presidente del Concejo Deliberante: 60% del monto de su dieta.-

2) Presidente del Tribunal de Cuentas: 60% del monto de su dieta.-

c) ESTABLECESE en concepto de sueldo básico para los Sres. Secretarios del Concejo Deliberante y del Tribunal de Cuentas, una remuneración mensual de \$ 600.- (Pesos seiscientos)

Art. 9º.-:CORRESPONDERA el pago de la bonificación por título en las modalidades fijadas por la Ordenanza 587/86, a todo el personal con cargo presupuestario, previsto en la presente Ordenanza, a excepción de los Asesores del Departamento Ejecutivo.-

Art. 10º.-:ESTABLECESE en caso que, el cargo de Subsecretario de Planeamiento , Obras y Servicios Públicos, fuera ocupado por un profesional arquitecto o ingeniero en actividad, la inhabilitación de su título en la localidad y percibirá únicamente en concepto de "Bonificación por Título", el 50% (cincuenta por ciento) de su sueldo básico.-

Art. 11º.-:ESTABLECESE las siguientes bonificaciones adicionales, para el personal municipal:

- BONIFICACION POR FUNCION EJECUTIVA: al personal superior jerárquico del Departamento de Economía y Finanzas, que desempeñe funciones como ENCARGADO DEL AREA: se le abonará la diferencia de Haberes que corresponda por todo concepto para el cargo de Subsecretario Municipal.-

- BONIFICACION POR FUNCION DE CAPATAZ GENERAL: al personal de la Subsecretaría de Planeamiento y Obras hasta la categoría 18 inclusive, que desempeñe funciones como CAPATAZ GENERAL de las cuadrillas municipales, con dedicación exclusiva y sin percepción de horas extras:

se le abonará la suma fija de \$ 400 (Pesos cuatrocientos) mensuales, con la condición de que la sumatoria del sueldo básico y adicionales, no supere el básico establecido para el cargo de Subsecretario Municipal.-

- BONIFICACION POR FUNCION ENCARGADO DE INSPECTORIA GENERAL Y POLICIA MUNICIPAL: al personal de la Secretaría de Gobierno hasta la categoría 18 inclusive, que desempeñe funciones como ENCARGADO DE INSPECTORIA GENERAL Y POLICIA MUNICIPAL, con dedicación exclusiva y sin percepción de horas extras: se le abonará la suma fija de \$ 400.- (Pesos cuatrocientos) mensuales, con la condición de que la sumatoria del sueldo básico y adicionales, no supere el básico establecido para el cargo de Subsecretario Municipal.-

- OTRAS BONIFICACIONES: El Departamento Ejecutivo Municipal podrá otorgar bonificaciones de hasta \$ 200.- (Pesos doscientos) mensuales, al personal que a criterio del mismo, realice funciones o tareas que demanden mayor esfuerzo y dedicación para el cumplimiento de ellas y mientras las mismas se cumplan efectivamente, no pudiendo bonificarse a mas del 10% (diez por ciento) del total de la planta permanente.-

Art. 12°.-AUTORIZASE la celebración de convenios de financiación de deudas atrasadas con organismos públicos o privados, en los plazos y condiciones que el D.E. estime mas convenientes, factibles y beneficiosos para el Municipio.-

Art. 13°.-:AUTORIZASE al Departamento Ejecutivo Municipal y al EMOSS, a efectuar compensaciones por Decreto o Resolución según corresponda , entre las distintas Partidas, utilizando los créditos adicionales para Erogaciones Corrientes y Erogaciones de Capital, según corresponda, como así también entre las distintas Partidas, Items o Sub Items, con la limitación de pertenecer a un mismo Anexo, siempre que ello no modifique el total fijado para el Presupuesto, ni implique la creación de cargos. Asimismo se podrán incorporar dentro del Calculo de Recursos los Subsidios y/o prestamos que pudieran ingresar para fines específicos, con la creación de la correlativa Partida en el Presupuesto de Gastos, que no se encuentren previstas en el presente Presupuesto.-

Art. 14°.-:Los fondos públicos recibidos por el Municipio, del Estado Nacional, Provincial y/o similares, para su mejor individualización, podrán canalizarse por Cuentas específicas a tal fin, las que serán

oficiales e incorporadas como tales dentro del manejo presupuestario.-

Art. 15°.-CONSTITUYASE el Fondo de Financiamiento de Promociones al personal, de hasta un 20 % (veinte por ciento) del monto asignado originariamente en el presente a la partida Credito Adicional para Erogaciones Corrientes, que posibilite la adecuación de cargos necesarios para realizar los ascensos correspondientes, que surjan del trabajo que efectúa la Comisión de Calificaciones creada por Decreto N° 130/97. con la limitación de no aumentar la cantidad de cargos autorizados en el presente Presupuesto en su artículo 5°.-.

Art. 15°.-:PRORROGASE la vigencia de la Ordenanza N° 860/92- Régimen de Contrataciones, en todos sus artículos, debiendo utilizarse los montos vigentes, actualizándolos los mismos según lo dispuesto por la Ley de Convertibilidad.-

Art. 16°.-:DEROGUESE toda norma o parte de la misma que se oponga a la presente Ordenanza.-

Art. 17°.-:COMUNIQUESE, córrase vista al Tribunal de Cuentas, publíquese, dèse al Registro Municipal y archívese.-

DADA en la Sala de Sesiones del Concejo Deliberante de Capilla del Monte, a los 17 días del mes de Diciembre de 1997.-

firmado: SERGIO ITURRIOZ
SEC. C.D.

MIGUEL A. TAGLIANI
PTE. C.D.

DECRETO N° 162/97-PROMULGASE la Ordenanza N° 1204/97, sancionada por el Concejo Deliberante con fecha 17 de diciembre de 1997.-

Capilla del Monte, 18 de diciembre de 1997.-

FIRMADO: VICTOR GRIGNETTI
SEC. G. Y A.S.

DR. MARCELO P. LUSIANZOFF
INTENDENTE MUNICIPAL

CLASIFICACION INSTITUCIONAL

JURISDICCION 01 DEPARTAMENTO EJECUTIVO

APARTADO 01.....Intendente
02.....Secretaría Privada
03.....Asesoría Letrada
04.....Ceremonial y Protocolo

02 SECRETARIA DE GOBIERNO

APARTADO 01.....Secretario
02.....Registro Civil
03.....Oficialia Mayor
04.....Inspección General
05.....Personal

03 ECONOMIA Y FINANZAS

APARTADO 01.....Administración y Presupuesto
02.....Contaduría
03.....Tesorería
04.....Recursos Tributarios
05.....Sistema Informático

04 PLANEAMIENTO OBRAS Y SERV. PUBLICOS

APARTADO 01.....Subsecretario
02.....Obras Privadas y Catastro
03.....Higiene Urbana
04.....Alumbrado Público
05.....Cuadrilla de Servicios
06.....Cementerios
07.....Parques y Paseos
08.....Taller de mantenimiento
09.....Plan de Obras

05 TURISMO, DEPORTE Y CULTURA

APARTADO 01.....Subsecretario
02.....Dirección de Cultura
03.....Departamento Deportes y Recrea.

06 SECRETARIA DE ACCION SOCIAL

APARTADO 01.....Secretario
02.....Hospital Municipal
03.....C.C.I. "Eva Perón"

08 SECRETARIA DE OBRAS Y SERV. DE SANEAMIENTO

APARTADO 01.....E.M.O.S.S.

14 CONCEJO DELIBERANTE

APARTADO 01.....Honorable Concejo Deliberante

15 TRIBUNAL DE CUENTAS

APARTADO 01.....Honorable Tribunal de Cuenta

